

用好考核“指挥棒” 激励干部“新作为”

本报讯 为更好发挥干部考核正向激励作用,做优做实干部考核结果反馈“后半篇”文章,今年以来,二七区以开展领导班子和科级干部年度考核为契机,不断健全考评机制、科学设定指标、优化考核方式、做实结果反馈,较好树立了正确的用人导向,全面提振了干部干事创业的精气神。

健全考评机制,做到“体系优化、构架重塑”。坚持“党委中心工作推进到哪里,组织工作跟进到哪里,干部作用发挥到哪里”的目标要求,成立由区委组织部牵头的考核工作委员会,围绕政治思想建设、领导能力、工作实绩、党风廉政建设和作风建设等5项重点内容,精准制定考核方案,明确考核对象、内容、程序等细则举措,确保方向明、责任清、指标实。联合区纪委监委、区直单位、镇(街道)等部门,成立15个考核小组,用好4个评价主体(党建高质量考核、民主测评、考核组评价、日常工作情况),发挥平时考核等次、多事项“一票否决”效力作用,构建了“考核主体—内容指标—方法程序—结果运用”有机衔接、互为贯通的闭环工作体系,确保考出实绩、考出压力、考出干劲。

科学设定指标,做到“流程精简、实绩为重”。坚持以实绩论英雄辨良才,既注重常态化下沉一线“全视觉”精准了解,又侧重急难险重岗位“沉浸式”动态跟进,做到以事察人、知事识人、量绩辨才。突出“主观与客观相结合、目标与实绩相印证”的思路导向,科学优化程序,合理压减频次,精简考核流程,着重从安全生产、优化营商环境、化解重大风险、产业项目建设、

解决民生领域突出问题等服务群众、推动高质量发展方面,分类设置5个定性指标、50个定量任务,35个正负面清单事项。采取自评报告、谈心谈话、岗位走访、民主测评等方式,精准掌握“第一手资料”,吸收运用巡视巡察、审计、绩效、督查等业务考核情况,按照百分制量化权重、综合赋分,确定等次。2023年度考核期间,考核组深入70余个一线岗位、面谈2000余人次、发放测评表4000余份,全区测评满分单位占比83.6%,同比去年提高9.6个百分点。全区各单位积极对标先进、取长补短,呈现比学赶超、竞相奋进的生动局面。

做实结果反馈,做到“加压驱动、正向激励”。坚持将考事与考人、考核导向与用人导向相融合,建立结果反馈、问题整改、评估运用工作机制,推动干部考核“后半篇文章”走深走实。实施考核结果“六挂钩”工作制度(与激励先进挂钩、与绩效分配挂钩、与干部选任挂钩、与教育培养挂钩、与管理监督挂钩、与评定优秀等次挂钩),对评定优秀等次的领导班子,在干部职务职级、表彰表扬、教育培训等方面给予重点倾斜;探索成立面谈提醒工作组,对庸政、懒政、不作为的班子、个人,分别给予谈话提醒、批评教育、预警诫勉、调整岗位等惩戒。2023年度,综合评定“优秀”等次单位21个、“良好”等次单位51个、优秀共产党员255名,推荐优秀人才320名;以书面形式向73个领导班子反馈了考核结果,引导各单位找准问题、深度剖析,全力整改、落实到位。

记者 朱翔宇

相约520 爱才“郑”当时 二七区点亮大屏 以城市之名礼敬人才

本报讯 爱与梦想,“郑”在发生。5月20日,在“郑州人才日”来临之际,二七区组织辖区举办“爱郑州·爱人才”全域点亮活动,辖区郑州火车站、绿城广场、百年德化等多个户外大屏及街道便民服务大厅同时呈现郑州人才标语、Logo等,以城市之名,礼敬人才。

在二七区政务服务大厅,区民政局工作人员提前到岗,增加登记窗口、开展延时服务,为新人办理登记业务。区委人才办联合区民政局在连心里准备了汉服妆造体验、表白我的簪花女神、心愿盲盒等活动,吸引青年人纷纷参与。在二七“米房”,为新人们精心准备了以“示爱·是爱”为主题的艺术打卡空间,布置了浪漫唯美的主题场景和精美纪念品,满足新人们领证后仪式感的记录需求,让郑青春定格在最幸福的时刻。

与此同时,利用党建引领网络

化平台,将人才服务工作纳入网格平台,让网格员化身人才桥梁“联络员”、人才政策“宣传员”,在辖区高校、企业、地铁口等青年集聚地广泛开展政策宣讲活动,送上郑州青年人才政策“大礼包”,并对咨询的问题进行了详细解答,让广大青年朋友感受二七热情、二七魅力。

得青年者得未来。今年以来,二七区深入实施“人才强区”战略,不断畅通人才引育路径,拓宽人才服务渠道,做好产才融合大文章。二七区委人才办相关负责人表示,下一步,将持续开展人才政策宣讲“六进”活动、举办各类招聘活动、做优大学生实习实训平台、联合城发集团进行人才公寓配租等,切实增强来二七区就业创业的底气与信心,提升青年人才的幸福感和归属感。

记者 朱翔宇

通讯员 李栋栋 陈晓萌

全国劳动模范、二七区环管所环卫工人江学铜 44年,他坚持薪火相传“传帮带”

44年坚守岗位,他整天与粪便、窨井、污水打交道,教会了一批又一批的公厕水电工,用他徒弟的话说,他是新时代的“时传祥”,也是二七公厕水电工的“人才培养站”……他就是全国劳动模范、二七区环管所环卫工人江学铜。



44年如一日坚守岗位

5月15日下午,烈日高挂,在二七区金海路上的双铁路公厕前,江学铜正带着10多名徒弟,传授着管养公厕的维修经验。

在公厕洗手台前,江学铜打开水龙头,告诉徒弟们,巡查管养公厕进门的第一步是要先检查洗手台水龙头是否损坏、出不出水,市民如厕后是否能及时洗手;并不厌其烦地讲解如何检修洗手台下的水龙头管道,如何避免管道漏水,以及如何怎样维修管道更省时、省力、有效。

在男厕所隔间门前,江学铜一边打开厕所隔间门,检查门板是否发生晃动,一边查看蹲坑抽水桶是否漏水,抽水桶上水是否正常,同时

还不断告诫徒弟们要注意哪些检修细节,才能保障市民有更好的如厕环境。

据了解,今年60岁的江学铜即将步入退休生活,44年如一日的工作坚守,这位曾“粪”不顾身,多次跳进化粪池为广市民疏通公厕的老人应该休息一下,享受含饴弄孙的退休生活。

然而,他却放不下,想要趁着退休前的每一班岗,把自己的工作经验都交给徒弟,交给更多负责管养公厕的新人。江学铜说:“等我把经验都教完了,也该退休了,到时候就接送孙女上学,种种花,旅旅游……”

学雷锋服务班 义务为群众疏通下水管道150次

时间回到1980年,那时,刚满16岁的江学铜,因为家里老人一句“好好干!”这一干就是44年,他见证了郑州厕所的历史变迁,获得了“全国劳动模范”称号,教会了一批又一批的徒弟,还带领一个诸多荣誉的学雷锋服务班组。守护市民干净舒适如厕环境的“传帮带”服务交接棒,已经悄悄交接。

江学铜带领的班组既是二七区城管局环管所的“立刻办”,也是该所学雷锋服务班,有20人,平均年龄40岁出头,岗位上的每个人都有10多年的工作经验,并不断延续“传帮带”精神,带出更多新人。

近年来,江学铜带领的学雷锋服务班,共计疏通公厕600余次,抽运清掏化粪池11000余车,更换灯管、灯泡1800个,更换水箱洁具

1800余次,义务为群众疏通下水管道150次,疏通管道约2000米,义务清掏化粪池600个,他们用自己的实际行动践行着雷锋精神,践行着“百姓城管服务百姓”的工作理念,被不少人称为新时代的“时传祥”。

通过辛勤的努力,江学铜和他带领的学雷锋服务班先后被授予“优秀共产党员”“优秀城市美容师”“五一劳动奖章”“河南省劳动模范”和“全国劳动模范”“五一文明岗”“先进班组”等多项荣誉。

“传”出智慧、“帮”出成长、“带”出成效,薪火相传、共同成长,这支“传帮带”的学雷锋服务班仍奋战在为民服务第一线,未来也将播撒更多的希望之种。

记者 朱翔宇

通讯员 刘武军 文/图

