

特种装备“带头大哥”是怎样“炼成”的

为磁悬浮列车、南水北调等重特大工程提供特种装备;产品出口40多个国家和地区,改写了我国重大特种装备长期依赖进口的历史……最初的小小钢模板厂,如何绝地逆袭、破圈而出,成长为行业龙头企业?记者昨日来到郑州新大方重工科技有限公司,探访其“成功密码”。

公司生产厂区装配车间,各类自行式模块运输车整齐排列,工人正在娴熟作业,上方载重10吨的红色行吊敏捷抓取数吨重的工件,精准定位、安放。

不远处的测试场内,机器轰鸣,数台双头驾驶的平板运输车正在路试。工作人员告诉记者,这些车辆即将交付,月底将发往南通、舟山等大型船厂。

采访中记者得知,春节刚过,新大方就迎来开门红:6台隧道物料运输车启程发往珠肇城际铁路项目,2台平板运输车分别发往江苏、浙江两地大型船厂,具有双向驾驶功能、适合狭长隧道作业的2台纯电动多功能运输车助力西香高速公路(西昌至香格里拉)隧道项目建设……



新大方自主研发的DCD40型纯电动多功能运输车

走上科技强企发展之路

郑州新大方的前身是郑州市钢模板厂,彼时,没有像样的办公室,没有现代化的厂房,露天作业,条件简陋。更重要的是没有核心技术,缺乏拳头产品,资金和人才匮乏,生存发展异常艰难。

转机发生在“九五”时期,国家开启大规模高速公路建设,急需100吨桥梁架设设备,但当时国内既无标准,也无产品。得知消息后,时任公司总经理的张志华立即带领技术攻关小组开始研究设计

全力打造“新智造”企业

高投入才有高产出。在新大方,企业每年将年营业收入的8%以上用于研发投入,着力研制技术先进、竞争力强劲的标志性产品,构筑“智能化装备高地”,形成以“产业大脑+未来工厂”为核心的装备制造布局,全力打造“新智造”企业。

通过不断加大科研创新力度,新大方持续推出特色技术和产品,并在特种运输领域实现了重大突破——

自行式模块转运车,可以实现大、重、异形构件的运输,

国之重器扬帆海外

面对需求庞大的海外市场,新大方遵循“市场全球化、装备智能化、服务精细化”的发展理念,积极探索特种工程施工装备高端服务新模式,拉长产业链条,布局开拓海外市场。

企业先后研制成功的架桥机、提梁机、运梁车、平板运输车、框架运输车、门式起重

方案……历时一年半时间,硬是把“不可能”变成了“可能”:研制成功我国第一台100吨级公路架桥机,在当时亚洲第一、世界第三的江阴长江大桥建设中得到应用。

从此,新大方把“研制特种重大施工技术和装备”作为发展方向,企业走上了一条以“填补国内空白,打破国外垄断”的科技强企发展之路。

新大方深耕起重装备技术领域,以智能型一体化架桥机、特种运输车辆和风电专用

尤其是实现了非标领域大件运输车辆的通用化和标准化。

国内首台无人驾驶大吨位隧道物料运输车,整合了多种传感器技术,确保车辆在各种复杂环境下都能做到精准感知和识别,实现更高效和精确的物料搬运和定位,从而大幅优化物流配送体系。

自主研发的隧道物料运输车国内市场占比高达90%以上,并得到意大利等欧美制造强国的青睐;研制成功的各类平板运输车广泛应用于沪东、江南、广船、中集莱

机等八大类80余种产品,陆续出海,销往俄罗斯、巴西、印度、韩国、马来西亚、泰国、越南、新加坡等40多个国家和地区,为国内外600多个重点、重大工程提供多套施工装备。

同时,新大方主动融入“一带一路”建设,调研走访沿线20多个国家,提前洞察市场需求,抢占先机。2021年疫情期间,

起重机等核心产品为依托,不断研制衍生系列高端起重机械,桥梁、隧道、水利、船舶、航空航天、海洋工程等10多个领域“全面开花”,改写了我国高速铁路、高速公路、磁悬浮列车工程、地铁及城市轨道交通等重大工程技术及装备长期依赖进口的历史。

这期间,由于技术领先,新大方承担并完成国家863计划、火炬计划和国家科技支撑计划等20余项重大科研项目,填补了百余项国内空白。

福士、招商局、南洋重工等国内大型船厂,并出口到巴西、马来西亚、俄罗斯等20多个国家和地区,成为特种运输车辆的中坚力量。

……

去年7月,朱雀二号遥二运载火箭在酒泉卫星发射中心成功发射,承担运输工作的是郑州新大方自主研发的火箭专用运输车,让火箭发射准备时间大大缩减。事实上,早在2022年11月,新大方的火箭运输车就曾助力“谷神星一号”发射成功。

采用“云签约”形式拿下印度首条高铁建设工程2亿元大单。

2023年,新大方一路长虹,其中海外贸易出口额同比增长16%,得到国际桥梁界的高度认可,跻身世界桥梁装备第一方阵,新大方出品的特种装备,成为“优质”的代名词。

记者 刘伟平 朱翔宇 文/图

探索建立事业单位人员流转调动机制 “精编赋能”激活人才干事创业新动能

111名机关干部优化调整至基层岗位和重点项目岗位,实现精减人员编制72个,每年节约财政开支约1080万元;39名优秀人才主动奔赴重点项目一线,服务签约26个低碳科技型工业项目,引进总金额超50亿元……

去年底以来,二七区以“量才而用、人尽其才”为目标,探索建立事业单位人员流转调动机制,进一步畅通人才流通渠道,激发干事创业澎湃动力。

“量才”而谋 蓄积人才源头“活水”

聚焦新质生产力对不同类型人才的发展需求,二七区采取“打破壁垒、全域统筹、量才为用”的思路,研究制定《二七区机关事业单位工作人员优化调整实施方案》,坚持人员调整按编调配、工作需要服务中心、优化结构、人岗一致、专业对口、向基层一线倾斜、近亲回避、其他不适

宜情形调配等“八项原则”,健全完善干部信息库、优秀人才库、末位待岗库和常态化调整机制等“三库一机制”,做到严控总量、优化整合、适量增减,为不同部门、不同领域、不同行业人才协调发展蓄积源头“活水”和数量保障,鲜明树牢“专业人干专业事”的用人导向。

“人岗”相适 让各类人才“动”起来

根据“试点先行、良性流转”总体思路,组织、编办、人社等部门成立专题调研小组,摸清梳理全区72家机关事业单位编制、人员结构、岗位空缺等情况,以郑州火车站地区管理委员会、区房屋管理事务中心、特色商业区管理委员会等单位为试点,经用人单位和干部职工“双向”认领,39

名优秀人才被遴选至区直事业单位和重点项目一线岗位,72名干部职工自愿调配至镇(办)、社区基层岗位,干部队伍实现了总量控制下的结构性优化,较好解决了机构臃肿、人浮于事的问题,让各类人才真正“活”起来、“动”起来,为重点领域和重点工作提供人力资源支撑。

“用才”有道 赋能经济社会发展

“我们坚持人才工作一盘棋思想,统筹谋划,稳步推进,确保人尽其才、物尽其用。”二七区人社局负责人介绍说,“我们分2批统筹调剂、选人定岗,为每个‘想干事、能干事、干成事’的干部人才提供施展才华、展现价值的优质平台。”

据了解,新调配人员到岗后,均能够迅速转变角色,打开工作局面,围绕安置房建设、重大项目签约落地贡献才智,有力保障了80万余平方米安置

房顺利交房,4万余名群众迁入新居。同时,聚焦区委“安居”“乐业”两大工程和“三区三轴”产业项目建设,变身政务服务“首席员”和手续办理“店小二”,优化营商环境,成功签约引进领航机器人末端智能装备生产基地、中电芯片汽车电子产业基地等总额超50亿元、26个低碳科技型工业重点项目落地扎根,全力赋能辖区经济社会各项事业加速提质。

记者 景静 文/图

