

温度+力度+速度 二七区推动营商环境持续优化升级

就业 交流 置业 专场活动为青年人才提供一站式服务



本报讯 近日,由二七区人社局、德化街街道主办的“筑梦致青春 乐业在德化”青年人才专场系列招聘会暨房展会在德化步行街北口举行,吸引了近万名青年人才参加。

现场,各企业接待区到访求职者络绎不绝。此次求职服务对象为18岁以上青年及往届未就业高校毕业生,参会用人单位包含万象城、亚细亚、无限城、百年德化、万博、乾昌珠宝、商城大厦、郑州华联、老凤祥等辖区内有招聘需求的百余家企业,提供各类岗位1000余个。

据悉,作为此次活动协办方的58同城、安居客、安居客N+等企业,除提供众多就业岗位外,还在现场展示了适合青年人才需求的租房、二手房和新房信息,并安排专业人士现场解答普及关于就业岗

位、就业政策、房产政策、房产交易等方面的知识,为现场青年人才提供就业、置业一站式服务。

另外,在活动开幕式上,二七区相关负责人还为安居客N+郑州公司授牌“青年人才就业安居实践基地”,将通过该基地为青年人才持续提供创业就业、置业理财等相关培训指导,做实做细人才就业矩阵。

二七区相关负责人表示,以后将定期举办“筑梦致青春 乐业在德化”青年人才专场系列招聘会,围绕青年人才“稳就业、保就业”中心目标,扎实做好青年人才就业、置业、安居服务工作,助力高校毕业生等重点群体实现高质量充分就业,为青年人才来二七区发展提供广阔“舞台”。

记者 景静 文/图

“五字”工作法 服务企业促发展



本报讯 自“万人助万企”活动开展以来,大学路街道聚焦企业发展难题、创新服务机制,通过“五字”工作法,躬身入企当好“服务员”,助力辖区企业释放潜能,推动区域经济提质增速。

“讲”。街道围绕企业发展所需,积极搭建平台,动员辖区各类企业、单位和专业机构互助互建,并邀请律师事务所、银行、咨询公司等专业机构为辖区30多家企业开展员工管理、普惠贷款政策、科创申报等专题宣讲,提振企业发展信心。

“访”。街道利用“1+9+N”(1个工作领导小组、9个工作专班、N个助企干部)机制,对辖区企业进行大走访、大调研,为企业提供综合宣传、安全生产、劳动保障等全方位服务,全面了解企业状况,形成调研报告、掌握发展需求、摸清突出问题、倾听意见建议。

“干”。通过前期走访调研,街道对企业反映的问题分类建立台账,明确问题解决时限以及具体责任人,通过“一对一领导分包”“五级网格到户分包”等方式,有针对性地帮助协调解决企业生产经营中遇到的实际困难,切实做到第一时间发现、第一时间解决。

“跟”。对街道相关职能部门已协助解决的问题,街道办公室联合督察室逐项核查,做好问题跟踪和反馈,确保企业反映的各类问题“事事有回复、件件有回音”。

“推”。做好企业推介工作,帮助企业提升知名度、影响力和公信力;设立激励机制,对招商引资工作作出贡献的个人、集体进行奖励;培育良好营商环境,以人人都是“服务员”“店小二”的共识,加快形成富有街道特色的营商文化。

记者 景静 文/图

推进服务型行政执法建设 着力打造法治化营商环境

本报讯 为提升基层医疗卫生机构法律风险防控能力,进一步优化营商环境,今年以来,二七区卫健委在全区积极推行基层服务型行政执法联系点(联系员)制度,打造“有温度”的执法模式,以服务型行政执法推动法治政府建设。

健全工作机制。制定《服务型行政执法联系(联系员)工作制度》,明确基层联系点的工作职责,参与监督的方式和程序,严格规范基层联系点的工作运行机制,让工作有章可循、有据可依。

强化工作推动。秉持“多维度、全方面”的理念,坚持领域均衡性、行业代表性、公众参与性的原则,结合卫生健康行政执法工作实际,积极探索服务型行政执法新抓手、新举措、新亮点,以“小切口”体现“大服务”。

及时走访联络。立足服务型执法工作实际,优先在京广路街道冯春社区卫生服务中心设立首个行政执法联系点,通过主动联络、实地走访,及时收集辖区单位对服务型行政执法工作的反馈,推动服务型行政执法联系点、联络员制度落实见效。

下一步,二七区卫健委将以实施服务型行政执法联系点(联络员)制度为契机,通过收集信息、问题处理、诉求反馈、提质增效等措施,坚持“条块结合,以点带面”的工作理念,逐步在全区范围拓宽社会力量参与行政执法监督渠道,建立健全服务型行政执法基层联系点(联络员)常态化机制,规范公正文明执法,营造良好法治化营商环境。

记者 朱翔宇

加强“三统筹” 推动“万人助万企”提质增效

本报讯 近几个月来,五里堡街道以“万人助万企”活动为契机,结合重点税源管理服务,对辖区各类企业全面摸排,靠前精准服务、争先优质服务,加强统筹整合,以高质量服务企业助推各项工作的开展。

把服务企业与推动高质量发展相统筹。坚持“一企一策一方案”的原则,以企业需求为着力点,针对不同企业提供个性化、针对性服务,并积极加强对“专精特新”类企业的孵化培育,积极协调上级部门争取政策支持。

把服务企业与改进工作作风相统筹。坚持班子成员分包联系企业工作机制,及时跟进,增强服务意识,以“要我服务”变“我要服务”,不断改进和提

升服务手段。以“解决一个问题”变“解决一类问题”,及时总结,高效服务企业,以优质服务推动企业快速发展。

把服务企业与优化营商环境相统筹。坚持问题导向的工作思路,深入企业走访调研,理清理顺企业的发展困境,深化要素保障,切实解决制约企业发展的关键问题。同时,以企业评价作为街道服务企业工作考核的重要抓手,打造一流营商环境,引导企业引进来、留得住。

截至目前,街道班子成员带队走访辖区重点企业50余家,帮助近10家企业解决发展难题,并定向帮扶5家企业订制发展方案,推动企业创新多维发展。

记者 景静

走访调研重点企业 以优质营商环境赋能企业发展

本报讯 为保障全年工业经济平稳运行,以优质营商环境赋能企业发展,近日,二七区工信局班子成员及相关科室负责人来到京华制管、郑州仟吉食品、郑州宏靖彩印包装、孔河食品公司等近30家重点企业进行走访调研,在全面了解企业经营情况的同时,向企业宣讲党的二十大精神及国家、省市区鼓励企业发展的有关政策,鼓励企业克服暂时困难,瞄准市场需求,积极研发适销对路产品,集中精力谋求创新发展,做强做大食品制造企业。

走访期间,区工信局工作人员还特别关注了企业安全生产和消防工作,向企业发放《消防安全宣传手册》等相关资料,并向企业通报近段时间几起安全事故典型案例,叮嘱企业汲取事故教训,要有底线意识,把安全防事故和食品保安全作为年前企业的头等大事来抓,确保企业安全有序生产。

记者 景静 文/图

