

# 强化人才工作 精准解难纾困 二七区助企服务持续发力

当前,郑州市各大企业和重点项目建设正积极抢抓大好机遇大干快上。为打好政策牌、用好组合拳,二七区立足实际,持续优化营商环境,加强青年人才工作,精准落实惠企政策,全力抓好企业服务,通过各项有效举措为企业纾难解困。记者 景静 通讯员 李娜 文/图

## 精准助企纾困

### “一把手陪你一起办”把企业难点作为服务重点

近日,二七区工信局党组书记、局长杨磊带领机关干部来到郑州京华制管有限公司、郑州顶津食品有限公司、河南灏宇产业园等企业开展“一把手”体验调研活动,面对面协调企业发展之困,护航企业发展。

调研组实地察看了生产车间、成品库、施工工地、监测监控中心等,听取企业负责人关于企业经营、安全生产等情况的介绍,并与企业负责人座谈交流。

在座谈会上,杨磊认真倾听企业诉求,对于企业提出的“专精特新”申报、“满负荷生产”奖补政策、项目入

库、项目建设、人才招引等存在的问题详细记录,现场一一进行解答。在灏宇产业园提出需要“专精特新”申报指导时,杨磊现场向企业讲解申报政策、具体流程。针对企业提出希望尽早开放创新型中小企业申报端口的问题,立即与市中小企业服务中心沟通。

杨磊表示,区工信局将持续把“一把手陪你一起办”民情体验活动与“万人助万企”等活动有机结合,持续开展走访调研,主动与企业沟通对接,加大政策宣传力度,帮助企业了解政策、掌握政策、用好政策,切实把企业面临的难点作为服务的重点,做好企业发展的护航人。



二七区组织外贸企业参加第133届广交会



“青年驿站”为前来打卡游玩的青年宣讲人才政策

### 精准帮扶 助力企业绿色健康发展

为高效推进重大项目建设,确保项目早日建成、发挥效益,促进全区经济社会又好又快发展,郑州市生态环境局二七分局帮扶工作组持续实地走访企业,为项目建设痛点堵点纾困解难。

5月5日,郑州市生态环境局二七分局党组书记、局长王磊强带领帮扶工作组到郑州市顶津食品有限公司,对康师傅饮品中原区域总部新建项目环评手续办理、产污环节治理等方面进行指导帮扶。同时对企业提出的疑问进行了现场交流,并结合

企业实际,提出合理建议,助力项目早日落地投产见效。

企业负责人表示,二七分局的现场帮扶,帮助企业解了难题,明了方向,让企业少走弯路,提升了管理水平。

下一步,郑州市生态环境局二七分局将持续加强与企业沟通联系,主动靠前服务,聚焦企业关切需求,精准提供帮扶服务,着力提升企业环保意识和环境管理水平,助力企业绿色健康发展,为二七经济发展注入强劲新动能。

### 组织外贸企业参加第133届广交会

第133届广交会5月5日在广州举行,二七区商务局组织名扬窗饰、锦隆明胶、东方面机等20家企业线上线下融合参展,参展摊位28个,参展商品涉及大型机械设备、纺织服装、医药保健品等八大类,共吸引亚洲、欧洲、非洲等国家和地区采购商300人次,现场意向订单超2000万元人民币。

为做好广交会会务工作,二七区商务局积极与参展企业对接,服务企业办理证件,协助企业布展撤展。走

访参展企业,现场宣讲外贸政策,了解其市场开拓、产品销售、访客流量等情况,完成广交会信息平台收集和成交系统数据统计,鼓励企业以“同线、同质、同标”的高品质产品供应市场,抢抓国内国际订单。

下一步,二七区商务局将进一步提高服务水平,加强与广交会参展商联系沟通,帮助企业拓宽发展空间,持续优化营商环境,提升企业转型升级能效,积极开拓对外贸易市场新局面。

## 强化人才工作

### 巷子里逛春天 文创园聚英才

五一假期,二七区委人才办联合五里堡街道办事处、瑞光文化创意产业园以“相约青春 才聚二七”为主题,开展了为期5天的青年人才“巷子里逛春天”活动。

文创园的青年驿站。五里堡街道整合瑞光非公党建资源,打造了“青年驿站”,常态化为青年人才提供政策宣讲、交友联谊、创业扶持等服务。在此次活动中,“青年驿站”为前来打卡游玩的青年发放宣传页,重点宣讲郑州青年人才支持专项办事指南、首次购房补贴以及青年人才落户等相关人才政策,深受青年群体好评。

小市集的创业启发。为丰富此次青年人才活动内容,瑞光文创园聚焦

“艺术文创”,精心筛选了90+好玩儿好吃的创意品牌在园区1号院摆摊设点,吸引了众多大学生、青年游客集聚打卡。其中大多数创意品牌来自瑞光文创园内的青年创业品牌,为广大青年朋友提供了创新创业的思路启发。

音乐里的别样邂逅。“这个五一活动别具一格,可以一边逛小市集,一边欣赏流行音乐,一边享受美食,还有志愿者详细介绍郑州青年人才政策,为我们毕业留郑就业、落户、买房有了很大的参考意义。”黄河科技学院大四学生小王说。据悉,这次活动是五里堡街道“文旅+人才”的一次探索,旨在利用五一小长假吸引郑州高校学生及青年人才来到瑞光文创园了解人才政策和二七区文旅资源。

### “三个强化”激活人才发展“一池春水”

今年以来,一马路街道紧扣商圈业态发展和基层治理需要,通过搭平台、建队伍、优服务,扎实推进2023年新就业毕业生管理与服务工作,激活人才成长“一池春水”。

强化摸排管理,充盈人才队伍“蓄水池”。成立由街道党政主要领导任组长的人才工作领导小组,拉网式摸排辖区各企业2023年以来新就业人才,同步建立人才项目库,对辖区人才队伍年龄、学历、专业结构等进行综合研判,实行动态更新管理。

强化沟通联络,凝聚群策群力“智囊团”。依托人才联络员队伍,开展人才座谈会,听取人才对商圈业态发展、人居环境优化等方面的意见

建议。还建立“才汇一马”人才交流工作微信群,用好用活信息交流和互动交流平台,为辖区经济社会发展建言献策。另外,常态化掌握和发布辖区商场市场、公共单位的引才用才需求,与上级业务部门对接协调联动,适时组织开展专场人才招聘活动。

强化项目支撑,激发干事创业“新动能”。今年,街道着力加强专业招商队伍建设,定时调度、挂图作战,力促“老商圈”焕发“新活力”。同时把企业信息通过全区招商引资平台及时发布,同步完善项目通报机制、讲评机制、落地机制、典型带动机制,有效为辖区企业各类人才出巢舞动、同向齐飞搭建更高平台,提供坚强保障。



人才联络员摸排企业引才用才需求