

二七区召开老干部工作通报会 为建设现代化美好二七贡献智慧和力量

本报讯 2月23日上午,二七区在区委常委会议室召开老干部工作通报会,通报2022年工作,征询老干部们对区委、区政府工作和二七发展的意见建议,共商良策、共话发展。

区委书记樊惠林主持会议。区领导程荣鑫、李雅、王泽文、李卓瑜、屈连武,老领导张伟岭、赵炳林、范武成、张好义、唐洪玉、李东亮、朱广善、陈旭儒、王同超参加会议。

会上,区委副书记、区长程荣鑫通报了全区2022年度经济社会发展情况,区委副书记李雅通报了全区2022年度党的建设工作情况。

座谈交流时,与会老干部畅所欲言,

分别围绕经济运行、招商引资、基础设施建设、民生保障、营商环境、队伍建设等方面工作,提出具有建设性的意见建议。大家一致表示,在新一届区委的坚强领导下,全区上下团结一心、干部群众众志成城,特别是区委确定的高成长服务业和低碳科技型工业“双轮驱动”“安居”“乐业”两项工程,为二七未来的发展提振了信心,指明了方向和路径。今后一如既往地关心支持二七各项事业的发展,积极传递社会声音,为建设现代化美好二七贡献智慧和力量。

樊惠林代表区委、区政府向老干部致以诚挚的问候和衷心的感谢。他表示,各位老领导的发言和提出的意见建议,充分

体现了老领导崇高的政治觉悟、淳朴的为民初心和务实的工作作风,具有很强的方向性、针对性和参考性。希望老领导们继续发挥政治优势、经验优势、威望优势,积极建言献策,多提宝贵意见。

围绕抓好新时代老干部工作,樊惠林强调,老干部是党和国家的宝贵财富,区委、区政府将一以贯之重视支持老干部工作,各有关部门要全面落实政治、生活待遇等各项政策,用心用情用力做好老干部服务保障工作,做到政治上关心到位、思想上沟通到位、生活上关照到位,为老干部们老有所为、发挥余热创造良好条件。

记者 景静

新闻连连看

走访调研解难题 助推企业发展

本报讯 2月22日上午,二七区委常委、统战部部长、区委办主任王泽文带队调研民营经济工作,先后来到华都柜业和申家大院生态农业开发有限公司,听取相关负责人关于企业目前发展状况的汇报和对二七经济发展、招商引资、营商环境等方面的意见和建议。调研结束后,针对本次调研情况召开了座谈会。

会议强调,2023年是贯彻落实党的二十大精神的第一年,也是经济社会重振信心的第一年。全区民营企业要坚定发展信心,抓住难得机遇,持续练好内功,展现更大作为。

会议要求,要坚定不移贯彻落实“两个毫不动摇”,把牢“稳与进”“量与质”两组关键词,围绕中心、服务大局,聚焦“双轮驱动”从根源激活民营经济动力。要切实增强“开年就开跑”的使命感,拿出“起步即冲刺”的精气神,把服务民营经济发展挺在前面,全力解决民营企业合理诉求,推动纾困惠企政策完善,帮助民营企业排忧解难、稳定发展。要进一步深入调查研究,继续搭建各类政策、融资、创新、人才、法律等平台,促进政企有效沟通协商,持续打造一流营商环境,激发民营企业内生动力,形成帮助民营企业排忧解难的合力,倾力服务民营经济高质量发展,确保企业和重点项目留得住、效益佳、发展好。 记者 景静

二七区召开新调整干部任前集体谈话会 努力在各自岗位上建功立业

本报讯 2月24日下午,二七区召开新调整干部任前集体谈话会,宣读区委人事安排及任免决定,对新任职干部进行任前廉政谈话。

区委书记樊惠林主持会议并讲话。区委常委、纪委书记、监委主任汤晓义,区委常委、组织部长李卓瑜参加会议。

会议指出,此次领导干部调整是立足全区实际,重点把握突出政治标准、促进干部流动、优化年龄结构、提升整体功能“四个原则”,并经过充分酝酿、严格考察、慎重研究后做出的统筹安排。

会议强调,要正确认识有为和有位的关系,常尽敢想之责、敢为之勇。新调整的干部特别是年轻干部要认清组织用人和培养人的意图,敢想但不乱想,敢为但

不乱为,敢闯但不乱闯。要学习掌握和熟练运用实事求是、具体问题具体分析、一分为二、矛盾对立统一等方法,严格组织纪律,按规矩办事。要敢于想人之没有想、想不到、不敢想,不断探索新思路、开创新做法,闯出新路子,但不能好高骛远、眼高手低、随意乱窜,必须尊重客观规律,善于总结经验,既看到当前又想到长远,努力在各自的岗位上建功立业。

会议要求,要自觉摆正个人与组织的关系,常怀感恩之心、敬畏之心。做到“三个结合”,善于将理论与实践相结合,善于将上级要求与群众期待相结合,善于把党性与个性相结合,学会把上级政策和要求与群众期盼、个别利益相结合,始终以群众口碑作为最终评价标准。做到“三个切

忌”,切忌清高清谈,力求合群合力,切实把党的正确主张变为群众自觉行动;切忌眼高手低,力求笃信笃行,努力成为兼收并蓄、融会贯通的通达之才;切忌自高自大,力求谦虚谨慎。新任职和新提拔的干部要深入贯彻“三个务必”总要求,即务必不忘初心、牢记使命,务必谦虚谨慎、艰苦奋斗,务必敢于斗争、善于斗争,放下架子、迈开腿子、撸起袖子、甩开膀子。牢记“五个千万别”,即千万别侥幸、伸手必被捉,千万别贪婪、贪婪必自毁,千万别失衡、失衡必失足,千万别放纵、一纵难回头,千万别松懈、一懈溃千里。对于不适应、不胜任的干部要及时调整,做到能上能下、能进能出,保持干部队伍整体活力。

记者 景静

二七区“引、育、留”构建高质量发展人才新优势

本报讯 “今年,二七区将产业园区的发展作为关键支撑,在聚焦创新创业,搭建平台赋能、创新引才模式等方面给予系列的支持政策,为我们科创园区设立博士后创新创业中心发展保驾护航,支撑科创资源快速集聚。”中物科技园负责人夏向阳介绍。

近日,一场“换道转型、破题开局”产业发展大会在二七区召开,为全区经济高质量发展“以产聚才,以才兴产”吹响了号角。今年,二七区人才工作以党的二十大精神为指引,坚持人才引领、创新驱动,聚焦现代化美好二七建设,统筹推进人才与产业融合发展,通过建平台、兴产业、优服务等方式,全方位引进、培养、留住人才。

记者 景静 通讯员 姚芹芹

在“引”上用力 打造人才集聚高地

做强产业发展能级。二七区出台了《二七区奋战一季度确保“开门红”工作方案》《二七区产业发展“双轮驱动”三年行动计划》等产业发展“1+1+12”等政策措施,进一步催生创新、吸引投资、集聚人才,增强经济发展活力。

开展青年人才集聚专项行动。将“青年创新创业行动”作为优化人口结构,提高发展质量的重要抓手。实施“高校人才直通车”行动,举办“春风送岗”系列线上线下招聘会。深化“政校企”合作,支持辖区高校、企业开展访企拓岗促就业专项行动,对接邀请省内外高校走访区内重点园区与企业,在人才培养等方面达成合作意向。联合团区委、产业园区、科研院所开展企事业单位实习实践工作。

充分发挥优质人力资源服务机构优势。鼓励引导华企、中原人力资源服务有限公司等服务机构,充分发挥专业优势,为中小微企业引进急需的紧缺人才和技能

人才,并提供最新的就业创业服务资讯。

在“育”上用功 做大产才融合平台

成立区级人才科创公司。通过市场化、专业化运营方式,开展高端人才引进、科创项目孵化投资等业务,构建“人才+服务+资本+产业”多元化的发展路径,推动人才链、创新链、项目链深度融合,将人才与科创公司打造成科技创新新载体、高质量赋能新平台、产业提质升级新引擎。

打造特色专业园区。“以产业引领、园区支撑”为立足点,培优扶强辖区龙头企业、优势产业和朝阳产业,建设电子信息、医疗康养、数字经济等特色专业产业园区,做大做强重点产业,形成“产业聚集人才”和“人才引领产业”的相互促进格局。

培优创新创业载体。用好郑投科技创新园、中物科技园等科技企业孵化器,发挥高层次人才专业优势,开展“产学研用”合作,推行“揭榜挂帅”项目,柔性引进专家人才,加强与高校建设工程技术研究

中心(重点实验室)和科研成果转化平台,集聚项目、人才、资本等要素,增强载体发展活力。

在“留”上用情 营造近悦远来生态

突出“一站式、全周期”的服务。推行零工市场“退路进店”服务模式,引导分职、岗位进行对接洽谈,方便用人单位与求职者进场快速对接。引导中小微企业入驻“郑好融”平台,缓解企业融资难、融资慢的问题。

保障人才发展住房安居。区委、区政府聚焦“安居乐业”工程,全面对辖区人才公寓和青年驿站情况进行调研和讨论,加快推进绿地城和兴华苑人才公寓的建设,助推2个青年人才驿站挂牌运营。

宣传推广二七人才专属名片。举办“In二七,同出彩”主题系列活动,广泛宣传人才工作品牌,打造二七专属城区名片,提升二七知名度,增强人才对二七的认同感、归属感。

6个工作室入选 郑州市第三届名师工作室

本报讯 近日,郑州市第三届名师工作室启动暨授牌大会举行,二七区辖区6个名师工作室成功入选。

据了解,郑州市第三届名师工作室每三年评选一次,经区(县)推荐、市级评选、笔试、面试等多个程序。二七区入选本屆的6个名师工作室为:郑州市第七十四中学万社娟化学名师工作室、郑州市实验外国语学校毛超语文名师工作室、郑州市二七区京广路小学贾琳数学名师工作室、郑州市二七区第二实验幼儿园王金慧学前教育名师工作室、郑州市二七区教研室贺桂云音乐名师工作室、郑州市二七区教研室张兴峰英语名师工作室。

百年大计,教育为本;教育大计,教师为本。近年来,二七区围绕“形成一支师德高尚、业务精湛、结构合理、充满活力的高素质专业化教师队伍”的目标,着眼教师发展顶层设计,战略部署“强师工程”,明确教师成长一体两翼,“师德师风”与“专业素能”两翼齐飞,建立以“师德建设为引领、素能提升为导向、实践变革为重点、共同发展为目标”的新时代二七教师成长的新模式,为全面提升教育质量、办高品质教育提供强有力的人才支撑。

记者 景静 通讯员 李娅芳 李佳