

助企惠企 二七区出实招见实效

为助力企业纾困解难,优化营商环境,促进企业高质量发展,二七区以优化营商环境为目标,以“万人助万企”活动为抓手,想企业所想、解企业所急、办企业所需,保障辖区经济高质量发展。

记者 景静 通讯员 马晓丹 赵丹 祁秀岭 刘佳丽 刘士青 文/图

在全市率先公布150项“0材料”事项清单

无需提前准备各类申报材料,不用填写复杂的登记表,也不必携带身份证、营业执照等原件……4月3日,二七区在全市率先梳理公布首批150项“0材料”事项清单,进一步精简办事流程,让办事企业更放心、百姓更舒心。

为进一步深化“一网通办、一次办成”政务服务改革,二七区持续开展“四减一即”专项行动,通过减环节、减材料、减时限、减跑动次数、提升即办比例,为群众着力提供更高效便捷的服务。同时,将“群众跑”逐步变为“数据跑”,通过告知承诺、电子证照应用、数据共享核验、行政协助等方式,避免办事群众重复提交材料,推动更多政务服务事项“只跑一次”或“一次

不跑”。此次纳入首批“0材料”事项清单的服务事项涉及社保、医保、税务、交管、出入境等多个业务领域,自然人、企业法人均能感受到办事“0材料”的便利。

截至目前,二七区32个部门1217个政务服务事项中,即办件数量达到729件,占比60%;所有政务服务事项承诺时限压缩比提升为89.33%,市内领先。

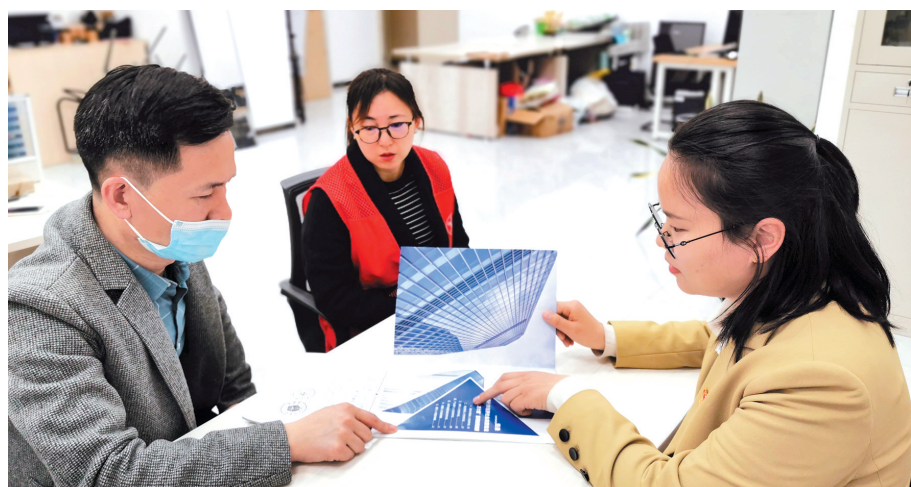
二七区政务服务中心负责人表示,二七区将以建设全市“最OK”大厅为总引擎,以“线上秒办+线下通办”为双内核,推进“改革创新、数字赋能、人民帮办、政务畅通、服务标准、组织建设、大厅管理、政务矩阵”八轮驱动,营造“六最”政务环境,让“二七政务畅通车”为群众“安居”、企业“乐业”保驾护航。

80余家外贸企业成功申领到惠企政策

为持续深入宣传对外贸易领域相关政策措施,更好帮助辖区外贸企业学懂政策、用好政策,提高涉外风险防范能力,3月20日~31日,二七区商务局联合中国信保河南分公司、浙商银行郑州分行开展二七区小微出口企业外贸政策申领活动,辖区80余家外贸企业参与活动,并成功申领到惠企政策。

现场,二七区商务局局长魏锋带领相关科室工作人员担任“宣讲员”,针对不同行业、不同企业的发展现状,进行一对一、面对面的外贸政策宣讲。中国信保河南分公司为企业详细讲解出口信保相关政策,并为意向申领出口信保企业提供现场办理服务。企业通过刷取电子口岸法人IC卡等几步简单流程,即可完成出口风险保障免费申领。浙商银行郑州分行为获取出口信保保单的企业提供“外贸贷”政策讲解与支持。郑州领未网络科技有限公司对区商务局给予政策纾困表示感谢并赠送锦旗。

下一步,二七区商务局将继续加强政策指导,认真落实好外贸扶持政策,优化对外贸易营商环境,支持外贸企业深挖潜力积极开拓国际市场,强化对外贸企业的跟踪服务,着力稳住外贸基本盘。



淮河路街道进企业送政策

专场招聘会为高校毕业生搭建就业创业平台

“这次招聘会在校园里举办非常方便,能够让我们面对面与企业进行交流,详细了解企业情况,直接办理入职登记,希望我能够遇到心仪的岗位。”近日,二七区人社局在郑州科技学院举办校园招聘会,现场吸引了2000多名学生前来参加。

此次招聘会参会企业多达40余家,行业类型广泛,提供管理、市场营销、IT、网络安全员、新能源汽车技术经理、广告设计师、金融财务总监、计算机维护师、物业客服经理等6830余个岗位,初步达成意向367人。活动现场还设置人事人才、劳动仲裁、信访法制、社会保险、就业创业等政策

咨询台,面对面为高校毕业生答疑解惑。

近年来,为加强大中专毕业生重点群体就业服务,帮扶青年人才尽快实现就业,二七区人社局积极推进企业就业见习基地认证,举办“专场招聘进高校”等系列活动,广开招聘渠道,为高校毕业生搭建就业创业平台。

接下来,该局还将继续走进黄河科技大学等高校,一对一为高校毕业生提供就业创业政策咨询等服务,推进青年人才在二七区创新创业,缓解企业“用工难”,为高质量建设现代化美好二七提供良好就业服务环境。



专场招聘会进校园



二七区小微出口企业外贸政策申领活动

提高服务效能 助推人才在二七区就业安家安心

4月6日,淮河路街道政通路社区实地走访辖区中铁十五局东来地产、鹰城鑫地酒店、童年时光商场等15家企业与个体工商户,开展“走访企业人才,宣传二七人才新政”上门活动。

走访期间,政通路社区书记张秀玉详细询问企业、商户运营情况,了解企业需求、人才储备等问题,并以浅显易懂的形式向辖区企业宣传“二七区人才新政二十二条”政策的实施范围、支持专项、服务保障等内容,让诚意满满的人才政策被行业各界人才关注,为企业留住人才、吸引人才带去政策支持,还积极鼓励企业负责人增强信心,营造企业人才核心竞争力。童年时光企业负责人周旭斌表示:“有了好政策,企业人才发展更有劲儿。”

另外,政通路社区三级网格长通过楼院居民群、商户群等线上平台进行二七区人才新政相关政策宣传,扩大宣传覆盖面吸引人才;组建“助企有我”微信群,以党建引领搭建资源共享互联互通平台,摸清辖区人才信息,建立人才信息库,梳理人才需求清单,帮助企业用好惠企政策留住人才、保障好人才。

截至目前,政通路社区共收集到企业人才问题6条,人才招聘、贷款等方面建议8条。下一步,政通路社区将继续提高服务效能,一站式提供人才企业服务保障资源链接,助推人才在二七区就业安家安心。

三项举措抓好招商引资工作

今年以来,一马路街道始终把招商引资作为推动经济社会发展的第一要务、第一抓手,坚持把招商引资作为稳增长、调结构的重要举措,加强服务,创新招商方式,优化投资环境,多措并举,助推辖区经济持续健康发展。

强化责任,整合力量抓招商。明确专人负责招商引资项目的信息收集、接洽联络和跟踪服务,做到主要领导带头招商,专业人员重点招商,机关干部服务招商。进一步明确党政一把手负总责,分管领导主责,业务人员负具体责任,各尽其职努力搞好招商引资工作。

强化沟通,实现全方位招商。积极与

辖区内企业联系沟通,通过上门走访、召开企业家座谈会等形式,大力宣传各类优势产业和招商政策,借助企业的信息渠道、商务渠道和人脉资源,搜寻更多的招商线索和信息,广泛开展以商招商活动。

强化服务,全力优化招商环境。把优化投资环境作为招商引资的基础工作,解决“引得进与留得住”的问题,不断增强对投资者的吸引力;坚持招商引资工作高标准,积极学习经验,打造好全方位的“服务平台”,努力营造招商、亲商、安商、富商的良好氛围;通过各项助企帮企服务,目前世贸、天隆、恒泰等商场空铺率接近“零”,正在洽谈对接的较大项目4家。