

讲述二七人才故事,激发创新奋进力量

人才是推动经济发展的第一资源。近年来,二七区委、区政府高度重视人才工作,大力实施人才强区战略,助推“三个二七”高质量建设。在各行各业中也涌现出了大批人才,包括高层次人才、创新创业人才、教育卫生类专业人才以及本土培育的企业家和乡土人才。

为弘扬各类优秀人才求真务实、积极进取、勇于创新,吸引更多的优秀人才在二七建功立业,《郑州晚报·二七时报》将对辖区高校、科研院所、企(事)业单位的“二七领军人才”创新创业精彩故事及取得的重大科技创新成果进行报道,讲述二七人才故事,以发挥专家人才典型示范引领作用,激发全社会创新创造活力,争做新时代的奋斗者、创造者、引领者。 记者 景静 文/图

李威: 引入创新设计,打造个性化绿色出行工具

李威是飞轮威尔&大鱼智行车创始人兼CEO,河南省十大创业青年,郑州市1125计划高层次引进人才。

当李威还是一名在校大学生时,他常常会考虑“校园通勤”的问题,思考着能不能做出一款超短途的交通工具来解决年轻人对轻便、个性化交通工具的需求。

2013年,李威正式创业平衡车,是国内最早一批投身于平衡车创业的企业家,经过发展,李威团队创立的飞轮威尔成为国内独轮平衡车市场的佼佼者。2015年12月8日,李威团队以及飞轮威尔作为河南创业典型代表接受了央视《新闻联播》专访,并于当年完成A轮融资,这在当时平衡车领域是首屈一指的成绩。

不过创业之路并不总是一帆风顺,飞轮威尔亦不例外。2014年底,中国平衡车市场出现野蛮生长,大量小厂挤入了平衡车市场,飞轮威尔因此面临着巨大的资金压力。

2016年,飞轮威尔推出了主打最轻、能够装入书包的笔记本感车“小i云车”,一时反响巨大。但在后期,飞轮威尔逐渐发现这款产品“叫好不叫座”,主要原因是产品科技感很强,但轮子太小,对路面要求较高,导致受众较少。于是,李威在危机中求变局,正式谋求企业产品线转型——做一款真正意义上的智能短途交通工具。

在团队20多人的努力下,2017年2月,飞轮威尔带着可折叠电动自行车“大鱼D1”登陆淘宝众筹,以1500元的单价,40天获得了1200万元的销售额。2020年,面对席卷全球的新冠疫情,李威带领团队逆势推出新产品,并成为网红爆款,当年海外出货量约25万台,风靡欧美市场。2021年预计将冲击50万台大关,产值达7亿元,增长超过100%。目前,飞轮威尔产品远销全球60多个国家,成为国内两轮锂电助力车出口的头牌品牌。



从校园创客一步步走到现在,李威仍然保持着青年企业家的活力与锐度。“创新是创业的基础。我们将持续为车型引入创新设计,并通过科技智能化,着重打造个性化绿色出行工具,为用户提供‘既聪明又轻便的小伙伴’,力争5年内打造智能短途出行生态圈,并成功登陆科创板。”李威说。

李凤: 与企业企业彼此成就、共同成长

李凤,郑航科技园董事长,从事创业孵化工作9年,是中国青年创业导师,河南省大众创业导师,河南省SIYB十强创业讲师,郑州市大众创业导师、创业辅导员。

2013年,李凤踏入创新创业孵化领域,在这个随处充满激情的行业里,她清楚地意识到,要把创新创业孵化作为一份长久的事业坚持下去,更多需要的是一种情怀和使命。

带着这份执着和热情,她一做就是9年。在这9年期间,她在帮助创新创业项目成长的同时,也与项目彼此成就、共同成长。如今,由她创办的河南郑航创业孵化器有限公司运营的郑航科技园,位于郑州市大学南路7号,总建筑面积15637平方米,入驻企业78家。

郑航科技园独创了“政府引导、高校参与、企业运营、创新共享”的运作模式,依托郑州航空工业管理学院的科技、人才等资源,成功嫁接政府和高校的优势资源,为企业快速发展注入创

新动能。

郑航科技园内汇集科技型中小企业、科技服务机构、专家导师团,构建了创业教育实践、创新人才培养、项目团队培育、企业孵化加速的全链条生态体系。园区定期开展形式多样的企业交流会、融资路演会、政策宣讲会等,孵化和培育了一批成长态势好、发展后劲足的优质企业。

在李凤的带领下,园区注重对在孵企业的孵化服务,仅2021年,园区新增备案科技型中小企业30家,新增拥有自主知识产权企业34家。目前,园区已培育毕业企业11家,其中,3家被科技部认定为国家高新技术企业,2家在中原股交中心挂牌,6家企业连续两年营业收入达1000万元以上。

“我们的日常工作就是围绕企业需求,解决企业难题,帮助更多的创业企业从无到有、从小到大、从大到强发展起来,在这个平台上能够实现企业的百花齐放是我们的目标。”李凤说,围绕这个



目标,郑航科技园以建设高水平大学科技园为抓手,以增强创新驱动能力为核心,以推进产学研一体化为重点,以技术和制度创新为保障,形成多元化、多渠道、多层次的创新创业支撑体系,为地方产业转型升级和企业技术创新提供有力保障。

纳晶科技团队: 梦想指引前行 奋斗践行初心

2007年,中国民办高等教育经过萌芽复苏阶段而得到快速发展,需要更多有梦想的优秀人才加入。同窗好友多年的王建房、杨保成瞄准时机,积极投身于民办高等教育事业中,俩人都致力于新材料的研究,于是共同组建了黄河科技学院纳米功能材料研究所,主要从事新材料研究开发,并对纳米材料合成及应用方面的关键技术壁垒进行集中攻克,2016年孵化成立了河南纳晶科技有限公司。

河南纳晶科技有限公司集聚了一批来自于化学、物理、材料等领域的国内外优秀中青年学者,并形成核心技术团队。团队致力于纳米材料与复合材料的开发、技术转让、技术咨询和技术服务,依托高校前沿技术支持,科技创新的质量和水平不断提升,促进了纳米材料与技术相关领域的科研创新和应用。

团队经过调研发现,在节能减排大环境下,智能玻璃具有广阔的市场前景,世界范围内仅有少数国家相关企业实现了全固态电致变色玻璃的产业化生产,技术和装备垄断,价格昂贵。与国际市场相比,国内相关企业起步晚,受技术壁垒制约,产品单一,能耗高,不能满足国内基本市场的需求。

于是,纳晶团队依托十几年的研发经验,以及相关材料研发核心技术的国家发明专利支持,从原材料的核心技术入手,建成材料研发、规模制备、器件设计等完善的技术研发链条,开发的贵金属纳米晶产品从最初的6种逐渐发展到了30多种,并且产率及成功率从之前的70%提高到了95%。经过不断探索,成功将产量从每天几十毫升升到每天几升的规模和水平不断提升,促进了纳米材料与技术相关领域的科研创新和应用。



目前,公司产品成为生命科学领域成像医学、诊断及治疗学等核心技术中不可或缺的材料,已销往125家企业与相关研发机构,取得了一致好评,对我国加速智能玻璃材料技术和产业关键技术突破做出了积极贡献。

高磊: 推行精益生产,做精益化工厂

1983年出生的高磊,是河南灏宇纸品有限公司党支部书记、公司总经理。

2013年底,灏宇纸品引进世界上最先进的瓦楞纸板生产线,标志着企业开始向技术创新转变、向服务型制造转变、向绿色发展转变。

但设备的硬件更新后,高磊敏锐地感受到,生产技术人员对设备的掌握度不够,生产出来的产品质量达不到理想的要求,产生的损耗也较大,因此对生产线的技术升级及技术人员提出了更为苛刻的要求——创新。

于是,公司在精益管理中下功夫,积极推行精益生产,做精益化工厂,实现各部门各环节的标准化、内实化,在机(设备)、人(操作)、料(原料)、法(经验方法)、环(环保)几个重要环节做足功夫。经过努力,生产线的车速由原来的195米/分提升到了220米/分,

瓦楞纸板的质量得到了质的提升,同时做到了原纸损耗率降低了15%,设备故障率下降20%,订单的准备交付率提升20%,纸板生产线均速提升20%。在这成绩的背后,是高磊夜以继日地带领骨干人员考察学习、头脑风暴。2020年,公司销售收入达到2亿元,实现税收约1000万元。

另外,高磊也非常重视安全生产与环境保护工作,坚定执行“安全第一”和“环保优先”的管理理念。公司建立了一套完善的安全生产管理制度和环境保护管理制度,同时配备了与制度相匹配的人员和安全、环保设备设施,将安全环保理念、要求落实在生产的具体环节,在生产安全方面,淘汰有污染的生物质锅炉,更新天然气锅炉,严格管理排放标准,淘汰化学物质黏合剂,使用食品级进口小麦淀粉。2021年,公司被郑州市生态环境局列为第一批正面清单排污



单位,同时列为马寨镇臭氧污染天气分级分类管理豁免企业。

对公司未来的发展,高磊充满信心,“我和灏宇人一起,用热情与坚韧,真诚与勤奋,书写属于全体灏宇人的华章。”

夏向阳: 构建六大服务体系,助力企业成长

夏向阳是房德科创·郑州中物科技园运营总经理。他深耕科创产业客户服务、专注客户价值经营,服务企业近千家,成功培育新三板上市公司1家,被上市公司并购2家,高企20余家,实现对企融资近2亿元,成功为企业链接华为、海尔、大众等大客户资源。现运营的房德科创·郑州中物科技园已成功申报国家高新技术企业,享有河南省重点建设项目、河南省小型微型企业创新创业示范基地、河南省众创空间、郑州市科普教育基地等荣誉。

夏向阳运营的科技园围绕企业技术、资本、市场、管理、政策等需求,构建了技术发动机、资本助推器、市场加速器、政策加油站、管理空间站、园区百事通“六大服务体系”,实现资源集聚与客户需求的无缝对接,助力企业全要素、全周期成长。

同时,开创新园区高企后备库星计划,首创园区双创服务券、发起创新创业服务联盟、嫁接望海楼商学院管理服务,专注客户价值,聚焦园区价值经营,实现了客户满意、客户成功。

园区依托跨区、跨园、入园等客户属性,围绕产业链生态布局构建客户服务平台,发展虚拟空间,实现客户资源的无限大与客户合作的无限性,打造一个活跃、生态、高效的客户生态系统。通过资源整合、合力协同,落实共生园区。创新引进客户评价系统,从信用、资质、服务案例、客户口碑等方面保障体系健康发展。

另外,联合研究所、高校等,结合政府、企业升级需求,搭建政产学研平台,从服务园区企业到服务区域企业,促进传统企业的转型升级,促进区域发展形成产业新格局。

依托科研院所背景,促进区



域军民融合创新发展。联合政府、服务机构等为企业提供军工资质认证;整合区域军工资源,发起成立市国防科工协会深化军民融合服务,投身国家战略,力促区域发展。

张小青: 尽情享受教书育人的幸福快乐

张小青是一名一线普通教师,有着15年的教龄。她爱岗敬业、热爱学生,探究新的教育教学方法,并取得了显著成绩。曾荣获郑州市教育教学先进个人、郑州市骨干教师、郑州市德育创新先进个人、郑州市教育局优秀教师、郑州市优秀班主任等称号。

“爱”是张小青管理班级的主题词。“我坚信只要心中有爱,就能克服一切困难。”工作中,张小青会细心、仔细观察课堂上的每一位学生,哪位学生认真听讲、交流踊跃、坚持阅读,她都会及时表扬,给予鼓励和肯定,发现学生不开心,情绪有波动,她会及时和他们谈心,倾听他们的心声。天冷时,她会提醒学生多穿衣服,学生生病了,她会带他们去看医生……她像爱护自己的孩子一样去关心学生,对此,家长感激、学生感动。

在张小青眼里,学生好的习惯培养在于老师耐心、细心、持久

的引导。在班级管理,她采用师生共同参与管理班级的模式,“班上的人,人人有事干;班上的事,事事有人管”,让每一位学生都负起责任、有所担当,这极大激发了学生管理班级的热情,促进学生自我管理、自我教育能力的提高。

为了让“自主发展,快乐成长”,张小青带领全班开展了丰富多彩的实践活动,比如,每日4个学生的“领袖气质培养”活动,一个主持,一个中文演讲,一个英语演讲,一个校园新闻播报,孩子们不仅锻炼了胆量,提高了口语表达能力,增强了自信,也积累了知识;“书香班级、家校共读”活动,不仅让孩子们爱上读书,也使家长的读书意识不断提高。寒暑假里,张小青还带领学生参加“出彩河南、暖暖新年”“我是交通协管员”“争做环保小卫士”等志愿服务和社会实践活动,培养学生奉献社会的服务意识,丰富孩子们的假期生活。



“从教以来,有苦亦有乐。在学生身上,我看到了我的付出,所开的花、所结的果。在默默耕耘中,我体验到了人生最大的幸福。我将以更加踏实的工作作风、孜孜以求的探索精神不断完善自我,尽情享受教书育人的幸福快乐。”张小青说。