

一个地方的发展和竞争,关键支撑在人才。今年,二七区坚持人才引领发展的战略地位,立足新起点,抢抓新机遇,以落实市、区人才政策为牵引,服务青年人才创新创业为抓手,创新引才路径,厚植生态环境,努力打造选贤任能聚才创新高地。

记者 景静
通讯员 姚芹芹 文/图



二七区:聚力招才引智,构建人才“强磁场”

党管人才聚合力 构建务实高效“新格局”

为不断加大企业稳岗引才、人才安居保障力度,努力营造让人才来了就不想走的良好环境,二七区坚持“党管人才”原则,不断完善和落实党政“一把手”亲自抓人才工作机制、人才工作领导小组会议等制度,牢固树立全区人才工作“一盘棋”思维,有效形成组织部门牵头抓总、成员单位密切配合、全社会力量齐抓共管的良好局面。

同时,坚持“书记抓、抓书记”,创新实施党委(党组)书记抓人才工作项目,要求各乡镇(街道)、主要人才成员单位紧密结合行业、领域和辖区特点,围绕人才工作中的热点、难点,找准标杆、拉高标准,深入谋划,创新实施和推进一批人才项目,逐步形成“一把手抓第一资源”的工作格局。

另外,深入推进落实党委联系服务专家制度,由区委主要领导主动联系服务专家人才,与专家人才结对子,通过定期走访慰问、主动对接需求、全力提供帮助,让专家人才能够放下包袱,集中精力投入创新创业中去。

找准供需结合点,推行人才引育“新模式”

“这次的活动太好了,原来二七区也有这么多非常好的企业,为我们二七点赞!”“老家河南真的很重视人才,毕业后一定要回来创业!”直播弹幕不停地在刷屏……

为进一步打通招聘堵点、疏通求职盲点,有效提升揽才工作精准度、透明度,今年5月,二七区举办了“青春政好 才聚二七”暨“人才政策宣讲+直播带岗”郑州—西安—兰州网络直播巡回云引才活动,二七区委组织部负责人化身网络“主播”,携优质岗位在线招才引智。同时不间断组织高校毕业生专场招聘会,不断为“人才库”做足储备。

数据显示,截至目前,二七区通过“政府搭台、企业唱戏、高校参与”,搭建人才发展“双向奔赴”“同频共振”交流平台,引入了57名博士研究生,先宁新材料研究院等科技型企业30多家,实现了“人才+项目”同步落地。另外,根据企业需求的化工、科技制造、信息技术等专业特点,举办各类线上线下专场招聘会15场,发布岗位1.6万个,达成就业

意向2800个;加大区级事业单位自主招聘力度,组织招聘在编教师589人、公共卫生专业人才24人、辅助人员826人。

二七区委组织部研究制订了开展“访千企、拓万岗、引万才”高校毕业生就业季工作方案,并成立就业工作专班,精准开展“双访双问”活动。通过全面挖掘科研院所、企业、个体工商户等各类用人单位需求,积极与黄河科技学院等8家驻区高校对接,先后吸引高校毕业生就业11100人。

突出“实习实践”,释放就业新动能。“今年暑期实践,我们为大学生们提供了丰富多彩的岗位,有疫情防控组、政务办理组、视频拍摄组等,最大限度地保障青年学子们在暑期学有所获,增见识、长才干。”团区委主要负责人介绍,二七区以强化学生实习实训为重点,建成26家就业见习基地,提供就业见习岗位995个;结合“返家乡”社会实践,发布全区机关、企事业单位、公益性组织等实践岗位项目73个,招募暑期社会实践大学生410人。

新闻连连看

二七区多措施 推动招才引智工作

为提升人才吸引力,真正做到人才引得进、留得住、用得好,二七区根据省、市相关要求,积极推动全区招才引智工作。

全力做好“招才引智”工作。动员全区各类企业,征集顶尖人才、领军人才、青年人才等需求信息,以及符合辖区产业发展方向的高质量项目,通过招才引智大会官网发布需求信息;组织辖区企业注册VR虚拟招聘会,并发布招聘信息。组织开展“招才引智 万人助万企”专题政策宣讲活动,举办二七区人才政策发布会暨人才政策宣讲直播基地授牌仪式等活动,并纳入招才引智郑州市专项活动中。

持续开展急需紧缺人才申报认定工作,目前,全区共4家企业11人入选;巩固做好高层次人才认定工作,全区共23人被认定为郑州市高层次人才;积极做好名师名医名家申报工作,2021年,报送的10名候选人全部通过认定入选。

记者 景静

厚植沃土优环境,营造人才发展“新生态”

环境好、生态优,则人才聚、事业兴。二七区创新人才服务机制,落实人才服务举措,逐步构建起了识才爱才敬才用才的环境,打造有温度的人才高地。

“我刚刚拿到二七区给予的30万元创业担保贷款支持,感谢政府为我们这些小微企业提供的政策支持,目前,我们公司已经进入正轨,还带动了15名高校毕业就业。”高校毕业生罗欣慰在创建郑州缪舞服装有限公司初期深有感触。

据了解,二七区针对最需要扶持帮助的中小微企业、个体工商户,相继出台“中小企业纾困帮扶若干政策”和惠企政策30条,拿出“真金白银”雪中送炭,帮助企业“缓口气、挺过去”。今年以来,累计为100余家企业发放奖励扶持资金800万余元,减免区级国有经营性房产租金约1800万元,受惠企业将近1000家,为企业提供创业担保贷款5329万元。

对政策“不知道、找不到、看不懂、

不会用”是不少企业、高校毕业生遇到的困惑。针对这些“政策梗阻”,二七区结合“万人助万企”和“能力作风建设年”活动,充分发挥政校企等多方力量共同参与的作用,积极开展人才政策宣讲,编印郑州人才计划、二七区人才新政22条、《就业创业政策汇编》宣传册,先后到企业、孵化平台、创新创业园区等地进行人才和惠企政策宣传40余场。

同时,二七区始终秉持“温润亲切有力度”的服务原则,通过大力实施人才安居工程,高质量推进青年人才公寓建设。目前,建成2家青年驿站,为就业创业大学生提供免费床位400余张,打造“好就业、好住宿、好融入”的二七友好服务圈。

区委组织部相关负责人表示,下一步,二七区将强化对人才的政治吸纳,重点抓好人才工作总体规划制定、政策落实、人才培养、典型宣传,深入探索实施重点领域人才集聚专项行动,加快构建务实高效的人才工作新格局。

最高奖励10万元 二七区开展“二七英才”评选

为深入贯彻人才强区战略,支持辖区现代商贸、都市型工业、科技服务、电子商务、文化创意、现代农业等产业发展的优秀人才,使其在二七经济社会发展和产业转型升级中充分发挥引领和创新作用,2020年起,二七区全面启动“二七英才”评选活动。

评选活动每2年评选一次,每次择优评选10名左右。对入选“二七英才”的企业家,按评选产业指导目录和标准给予10万元、8万元、5万元奖励,并实行精准解育,给予“一站式”服务,全方位优化保障人才创新创业环境。

记者 景静



招募大学生开展暑期社会实践



高校毕业生招聘会