

强能力 转作风 促发展

二七区“学讲评”机制推动干部能力作风“双提升”



为扎实开展和高效落实“能力作风建设年”活动,二七区自去年10月份以来,在全区各机关党组织中深入开展了“学讲评”活动,破解机关党建“灯下黑”问题,促进党建与业务的深度融合,实现党员干部的能力大提升、作风大转变。
记者 景静 通讯员 徐克镜 文/图



区检察院开辟涉企服务绿色通道

名词解释

“学讲评”

学党章党规、学系列讲话、学政策业务;讲认识理解、讲心得体会、讲工作经验;评思路见解、评方式方法、评问题不足。

科学谋划早布局

聚焦“提升能力、锻造作风、实干立身、争先出彩”主题,区委组织部通过出台专项文件、建立工作专班、制定推进机制等,切实把“学讲评”抓紧抓实、抓出成效。

定方案、明要求。制定出台《关于在全区机关党组织中开展“学讲评”活动的实施意见》,划定指导思想、主要目标、工作任务和有关要求4个方面内容,规定活动以党支部或党小组为单位,每月16日和30日前后开展2次、党员人数一般不超过10人等基本要求。同时,结合每轮活动中发现的问题,及时印发“补充通知”或“每轮活动工作提醒”,确保活动开展有章可循,学习内容常学常新。

成专班、抓重点。为确保活动有人

抓、有人干,区委组织部选调优秀组工干部和党务干部,成立“学讲评”活动工作专班,坚持“日碰头、周例会、月观摩”工作制度,谋划举措,抓实工作。通过定期编发《工作简报》《先锋二七》党建期刊,制发《致全区党组织书记一封信》,开辟新媒体宣传专栏等形式,选树典型示范引领,强力推进活动取得实效。

建机制、强保障。活动推进中,建立健全专班推进、例会研判、常态观摩、旁听列席、督导通报等五大工作推进机制,形成了单位党组织书记亲自抓、分管领导专责抓、工作专班具体抓、全区上下合力抓的工作体系,保障活动的各项要求落地见效、常态长效。

聚焦任务抓落实

各单位党组织围绕“三学、三讲、三评”基本任务和《二七区“学讲评”活动应知应会30问》,坚持“学与干”并重、“查与改”贯通、“建与治”结合,推动活动开展走深走实。

突出“学”的牵引。以“学新、学专、学准”为基本要求,坚持“党建+业务”原则,采取“会前完整自学、会上重点领学”方式,做到“四个必学”(即总书记近期重要讲话精神必学、党章党规详细解读必学、省市区委文件和重要部署讲话必学、本单位本系统业务政策及指导性文件必学)。

强化“讲”的共鸣。以“入脑入心”为

标准,重点围绕近半月来工作上的问题困惑、困难挑战等,讲认识理解、讲心得体会、讲工作经验。如区人社局采取“案例说法”形式,讲述了处理仲裁纠纷、信访事件的经验做法,建立了局机关内部协调机制。

力求“评”的质效。本着“实事求是、客观公正、借鉴提升”原则,每名党员自评思路见解、互评方式方法、总评目标方向。如区城市管理局聚焦能力短板、弱项盲区,查摆20余项问题,实施“订单式”学习培训举措,切实转变作风、提升能力。

紧盯目标求实效

各单位党组织坚持以党建“第一责任”引领和保障发展“第一要务”,全区党员干部能力得到了大提升、作风得到了大转变。

素质能力得到明显提升。通过组织党员经常性、有规律的学习,有效激发党员学习的内生动力,变“被动学习”为“我要提高”,使学讲话、学理论、学政策、学业务逐步成为党员的日常习惯和行动自觉。如,区财政局开展“学讲评”活动暨

岗位练兵竞赛,营造了浓厚的“比学赶帮超”氛围,使机关干部综合素质能力得到极大提升。

工作作风得到明显转变。通过党组织及身边党员经常性帮助“思想有波动、作风有不足、工作有惰性”的同志反省自身、及时纠偏,让斗争精神、批评与自我批评成为常态,有效转变了工作作风和服务理念。如区政务服务中心持续优化办事流程,让“数据跑”代替“人员跑”,在转变



企业送来锦旗和感谢信



区市场监管局主动上门开展助企服务



制发《图解:学讲评》及“一封信”

二七区纪委监委 举办知识竞赛 强化学习效果

本报讯 “审查调查12+3种措施是什么?”“走读式谈话‘两不许一报告’是什么?”近日,二七区纪委监委开展“能力作风建设年”知识竞答总决赛,现场6个党支部代表队全神贯注抢答。

为确保通过“大学习大培训大练兵大提升”,务实有效促进纪检监察干部政治能力、业务本领、作风形象全面提升,二七区纪委监委创新开展知识竞赛活动。

预赛阶段,经过12次激烈的角逐,每个支部产生一支优秀代表队进入决赛。决赛设置必答题、抢答题、风险题3个环节,采取积分制,每题仅设3秒答题时间,多人评审确保赛事公平、公正、有效。

决赛现场,各参赛队争分夺秒、群策群力、沉着应战。最后,机关第一支部代表队获得了第一名。

此次活动通过以竞赛促学的方式,不仅考验参赛选手的知识储备、反应能力、心理素质,还考验大家对业务是否学通、弄懂、悟透,调动全委干部学习积极性,形成比学赶超的学习氛围,达到学习效果再强化的目标。

记者 景静

樱桃沟管委会 户外拓展“大练兵” 锤炼履职“硬本领”

本报讯 为进一步提升广大党员干部能力素质,近日,樱桃沟管委会以增强履职服务能力为目的,开展樱桃沟管委会“能力作风建设年”暨机关党支部“学讲评”户外拓展活动。

“双手紧握方向盘,眼睛凝视前方……”在专业人员的指导下,全体职工化身超酷炫的赛车手,驾驶着卡丁车在赛道上激情地挥洒汗水,极速角逐。

据悉,此次活动分为“投手榴弹”“智连棋局”“旱地冰壶”“合力建塔”“卡丁车”等5个项目。5个团体项目中,各个团队既有士气的体验,也有协作的典范,更有效率、速度的竞争。

经过此次活动,机关全体干部职工展现了蓬勃向上、积极进取、阳光活力的精神风貌,培养了机关干部的组织协调能力、团结协作能力以及思维创新能力,让机关干部更好地融入集体中,形成良好的团队精神和主人翁意识。

管委会党工委书记徐建表示,全体干部职工在今后的工作中要发挥好三种精神。发挥好精诚合作的团队精神,各位同志要并肩前行、携手共进,以落实求实效,以实干促实绩,全面构建安全、平安、稳定、生态、健康的“西美”大环境;发挥好奋勇当先的斗争精神,牢牢把握灾后重建发展窗口期,做好灾后重建“后半篇文章”;发挥好履职尽责的干事精神,紧紧围绕“生态旅游、文化创意、乡村康养”等高品质美丽乡村产业,下好“文旅融合”这盘大棋。

记者 景静 通讯员 李晓云

作风中提升“服务速度”和“服务质量”。
党建与业务得到明显融合。通过把学讲话、学理论与学政策、学业务紧密融合,实现党建工作与中心工作、业务工作同学习、同部署、同推进。如区检察院结合“万人助万企”活动,为民营企业开辟绿色通道,提升窗口单位服务质量;区商务局、区科技局根据“业务相近”原则,把科室职能工作有效嵌入党建统领中,实现业务良性循环,打造最优营商环境。